

<b>NADAČNÍ FOND VLTAVSKÉ FILHARMONIE</b>	Směrnice č. 4/2026 NFVF
<b>ETICKÝ KODEX</b>	
Verze dokumentu:	1
Datum:	16. dubna 2026
Zpracoval:	Petr Dvořák

## **OBSAH**

<b>1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ</b> .....	1
<b>2. VYMEZENÍ NĚKTERÝCH POJMŮ</b> .....	1
<b>3. OBECNÁ PRAVIDLA</b> .....	1
<b>4. POŽADAVKY NA JEDNÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ</b> .....	2
<b>5. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ</b> .....	3

## 1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

- 1.1. Účelem Etického kodexu je zavedení, udržování a rozvíjení firemní kultury Nadačního fondu na úrovni, která bude vytvářet bezpečné a respektující pracovní prostředí s rovnými příležitostmi, v němž bude nulová tolerance vůči compliance incidentům.
- 1.2. Etický kodex má zároveň poskytovat ochranu před možnou přestupkovou nebo trestní odpovědností Nadačního fondu v případě, že by se některý z jeho představitelů nebo zaměstnanců dopustil jednání, které bude Nadačnímu fondu přičitatelné. Za tím účelem bude vedení Nadačního fondu Etický kodex důsledně dodržovat a prosazovat.
- 1.3. Představitelé a zaměstnanci Nadačního fondu jsou povinni znát tento Etický kodex, aby se jeho pravidly mohli řídit. Etický kodex je pro představitele a zaměstnance Nadačního fondu závazný.
- 1.4. Dojde-li k porušení Etického kodexu, může být u konkrétní osoby dovozována pracovní odpovědnost.

## 2. VYMEZENÍ NĚKTERÝCH POJMŮ

- 2.1. **Compliance incidentem** se rozumí zaviněné porušení obecně závazných právních předpisů (protiprávní jednání) nebo interních pravidel Nadačního fondu.
- 2.2. **Přestupkem** se rozumí společensky škodlivý zaviněný protiprávní čin, který je v zákona za přestupek výslovně označen, a který vykazuje znaky stanovené zákonem, nejde-li o trestný čin.
- 2.3. **Trestným činem** se rozumí zaviněný protiprávní čin, který trestní zákon označuje za trestný, a který vykazuje znaky uvedené v takovém zákoně.
- 2.4. **Úplatkem** se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat určité osobě, na které tato nemá nárok.
- 2.5. **Sřetením zájmů** se rozumí situace, kdy osoba, která má rozhodovat, je přímo či nepřímo osobně zainteresována na výsledku svého rozhodnutí.
- 2.6. **Korupcí** se rozumí zneužití postavení, které je spojeno s porušením principu nestrannosti při rozhodování. Je motivováno snahou po materiálním zisku nebo jiných výhodách, a to v důsledku předchozího pochybení v rozhodovacím a řídicím procesu.
- 2.7. **Diskriminací** se rozumí neodůvodněné zvýhodnění jedince, zejména kvůli jeho rase, náboženství, sexuální orientaci, národnosti, původu, politickým nebo oborovým činnostem nebo jejich věku, pohlaví nebo jakémukoliv postižení.
- 2.8. **Návykovou látkou** se rozumí alkohol, omamné látky, psychotropní látky a ostatní látky způsobící nepříznivě ovlivňovat psychiku člověka nebo jeho ovládací či rozpoznávací schopnosti a sociální chování.
- 2.9. **Zaviněním** se rozumí vnitřní psychický stav osoby ke compliance incidentu, který nastal v příčinné souvislosti s jednáním nebo opomenutím představitele nebo zaměstnance Nadačního fondu. Rozlišuje se zavinění z nedbalosti a úmyslné zavinění.

## 3. OBECNÁ PRAVIDLA

- 3.1. Veškeré činnosti a postupy v rámci Nadačního fondu musí být vždy v souladu s obecně závaznými právními předpisy České republiky, a také v souladu se všemi interními předpisy Nadačního fondu.
- 3.2. Veškeré postupy Nadačního fondu musí být jasné a předvídatelné. V obdobných (srovnatelných) situacích postupuje Nadační fond stejně, ledaže je pro odlišný přístup opodstatněný důvod.
- 3.3. Veškeré postupy a činnosti Nadačního fondu jsou prosté diskriminace. Naopak vycházejí z dobré víry, korektních lidských a obchodních vztahů, slušnosti, poctivosti, rozmanitosti a toleranci. Odlišné zacházení s osobami na základě zástupných důvodů se netoleruje.
- 3.4. Veškeré majetkově významné postupy a činnosti jsou zachyceny v písemné (listinné nebo elektronické) podobě.
- 3.5. Nadační fond je apolitickou organizací. Nepodporuje žádnou politickou stranu, sdružení či uskupení. Zaměstnanci Nadačního fondu nemohou na pracovišti provádět jakoukoliv politickou agitaci.

- 3.6. Představitelé a zaměstnanci Nadačního fondu jednají při výkonu pracovních povinností s obvyklou péčí a opatrností, jak to od nich lze v právním styku důvodně očekávat.
- 3.7. Představitelé a zaměstnanci Nadačního fondu vždy dbají na kolegiální vztahy na pracovišti. Jakákoliv forma šikany, sexuálního obtěžování nebo napadání je zcela nepřipustná. Současně udržují korektní vztahy s obchodními partnery a dodavateli. V případě potřeby představitelé a zaměstnanci Nadačního fondu komunikují a spolupracují se státními institucemi.
- 3.8. Představitelé a zaměstnanci Nadačního fondu projevují vlastní iniciativu a aktivitu. Jsou povinni usilovat o předcházení vzniku rizik a/nebo z nich vyplývající újmy.
- 3.9. Představitelé Nadačního fondu jdou svým podřízeným příkladem a dbají o dobré jméno organizace navenek.

#### 4. POŽADAVKY NA JEDNÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

##### 4.1. Nulová tolerance ke korupci a manipulování veřejných zakázek:

Zaměstnanci Nadačního fondu předchází tomu, aby se v pracovním kontaktu s dodavateli nebo obchodními partnery dostali do postavení, v němž by byli zavázáni nebo cítili povinnost oplatit službu, dar či laskavost. Za všech okolností odmítají nabídky úplatků v jakékoliv formě, včetně případné diskuze o nich (i ta sama může vyvolat dojem, že zaměstnanec Nadačního fondu přijetí úplatku zvažuje). Za žádných okolností nenabízejí úplatky ani jakýkoliv jiný neoprávněný majetkový prospěch (úředním osobám ani komukoliv jinému).

##### 4.2. Nulová tolerance k manipulování veřejných zakázek:

Zaměstnanci Nadačního fondu zajišťují striktně rovný přístup k veřejným zakázkám, které zadávají. Tím se rozumí zejména to, že zaměstnanci Nadačního fondu za žádných okolností neinicíují ani se jakkoliv nepodílejí na jednání, které nese znaky pletich, zjednávání výhody, přijímání či poskytování úplatků v jakékoliv formě (finanční prostředky, dary, výhody, aj.), a to bez ohledu na skutečnost, dosahuje-li intenzity relevantní z pohledu trestního práva

##### 4.3. Střet zájmů:

Zaměstnanci Nadačního fondu jsou povinni předcházet jakémukoliv střetu zájmů při navazování obchodních vztahů, a to bez ohledu na jeho případnou formu. Tím se rozumí zejména propojení zaměstnanců Nadačního fondu a dodavatelů (např. na rodinné úrovni – bez ohledu na stupeň příbuzenství, nebo přátelské, pracovní či jiné propojení). Kromě prokazatelného střetu zájmů se zaměstnanci Nadačního fondu rovněž zavazují v maximální možné míře předcházet i podezření, že střet zájmů nastal, protože už jen tato skutečnost může Nadační fond na veřejnosti poškodit.

##### 4.4. Zákaz diskriminace a zajištění rovných příležitostí:

Zaměstnanci Nadačního fondu se tímto společně hlásí k hodnotám odsuzujícím diskriminaci v jakékoliv podobě, resp. k hodnotám zajišťujícím rovné příležitosti všech skupin osob bez ohledu na rozdíly mezi nimi. Tím se rozumí zejména zamezování nerovného zacházení vznikajícího na základě rasy, etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, přesvědčení či světového názoru. Současně je nežádoucím a nepřijatelným jednáním také i neposkytování rovných příležitostí při odměňování.

##### 4.5. Bezpečné pracovní prostředí:

Zaměstnanci Nadačního fondu vytvářejí bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a řídí se pravidly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Účastní se všech školení na toto téma. Zaměstnanci Nadačního fondu nakládají hospodárně se svěřenými prostředky.

Zaměstnanci Nadačního fondu nikdy nevykonávají pracovní činnost pod vlivem alkoholu či návykových látek. Je zároveň přísně zakázáno kteroukoliv z těchto látek na pracovišti požívat. Zaměstnanci Nadačního fondu odsuzují sexuální obtěžování a/nebo jakoukoliv formu šikany na pracovišti.

#### 4.6. Bezpečnost informací a osobních údajů:

Zaměstnanci Nadačního fondu chrání osobní údaje, důstojnost, čest a dobrou pověst svých kolegů. S osobními údaji zacházejí podle pravidel stanovených obecně závaznými právními předpisy, zejména dbají zásady minimalizace a zákonnosti zpracování. Kromě toho zacházejí s osobními údaji obezřetně, předcházejí jejich ztrátě či zneužití a nesdělují je osobám, které s nimi nejsou pověřeny jakkoliv nakládat.

Zaměstnanci chrání přístupová hesla do informačních systémů, elektronické pošty, či k jakýmkoliv aplikacím nebo záznamovým zařízením. Zároveň také tuto služební elektronickou poštu nepoužívají k soukromým účelům. Jsou také povinni přiměřeně zajistit, že k nim nebude mít žádná nepovolaná osoba přístup. Zaměstnanci Nadačního fondu nesmí zjevně zneužívat přidělené mobilní nebo pevné telefonní linky k soukromým účelům či aktivitám, které jsou zvláště zpoplatněné nebo v rozporu s dobrými mravy či by mohly ohrozit bezpečnost údajů v Nadačním fondu (teleshopping, soutěže, sázky, hazard, stahování či instalace neschváleného software, či návštěva stránek se zjevně obscénním obsahem aj.).

Zaměstnanci Nadačního fondu zachovávají mlčenlivost o všech interních informacích. S médii jsou oprávněni komunikovat pouze určení zaměstnanci Nadačního fondu.

#### 4.7. Ekologicky šetrné chování:

Zaměstnanci Nadačního fondu se hlásí k hodnotám ekologicky šetrného chování a ochrany životního prostředí. Při výkonu své pracovní činnosti nepoškozují přírodu v jakékoliv formě a jsou si vědomi případné odpovědnosti podle správních nebo trestních předpisů.

### **5. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

5.1. Tento Etický kodex byl schválen rozhodnutím správní rady Nadačního fondu ze dne 19. května 2026.

5.2. Tento Etický kodex nabývá účinnosti ke dni 20. května 2026.

V Praze dne 19. května 2026

---

Petr Dvořák  
Výkonný ředitel